



LE CPAS DE SCHAEARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAEARBEEK WERFT AAN

CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

31/05/2026

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**
- d'une copie de l'attestation ACTIVA ou CPE **en PDF si vous êtes dans les conditions**
- Modèle 595 du casier judiciaire: modèle de base délivré en l'absence de modèle 596-1 ou 596-2 (article 595 du Code d'instruction criminelle) **en PDF**

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Infirmier en chef (h/f/x) - Maisons de repos

Réf : 2026-05INFICHEF-CER

LE CPAS DE SCHAEARBEEK EN BREF:

- Le 2^{ème} **plus grand CPAS** de la Région de Bruxelles-Capitale.
- Une culture managériale reposant sur les principes de **bienveillance, respect, équité et innovation**.
- Un **lieu de travail agréable** et desservi par les transports publics.
- Plus de **1000 travailleurs** dont 350 en insertion socio-professionnelle.
- Le CPAS de Schaerbeek mène une politique de **diversité**, de non-discrimination et d'égalité des droits. Nous garantissons l'égalité de traitement et d'accès aux sélections pour tous nos candidats. Les compétences sont déterminantes, et ce, indépendamment de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre, ou de l'orientation sexuelle.
- Les personnes en situation de handicap qui nécessitent des aménagements raisonnables pour le processus de sélection ou l'exercice de la fonction sont invitées à le mentionner lors de leur candidature, afin que nous puissions en tenir compte dans les meilleures conditions.

MAISON DE REPOS ET DE SOINS LA CERISAIE

La maison de repos "La Cerisaie" est située sur la commune de Schaerbeek, à proximité du site Paul Brien de l'hôpital Brugmann.

Elle dispose d'une infrastructure d'hébergement pour personnes âgées qui comprend 135 lits agréés (120 lits MRS et 15 lits MR) répartis sur 3 étages en 69 chambres simples et 33 chambres doubles.

La Cerisaie accueille les résidents dans un cadre agréable et paisible. Chaque étage dispose de ses salons et salle-à-manger ainsi que de terrasses. Au rez-de-chaussée, une cafétéria, une salle de télévision et un restaurant offrent des lieux de convivialité qui donne un accès direct à un jardin verdoyant

Découvrez-la en cliquant sur ce lien : www.lacerisaie1030.com

FONCTION

En tant qu'infirmier en chef, vous êtes amenés à :

- Appliquer et transmettre la politique des soins infirmiers et les dispenser aux résidents
- Assurer la gestion journalière du personnel infirmier et du personnel soignant
- Assurer une organisation de travail efficace, participer à l'établissement des horaires, des plannings
- Participer à l'élaboration des outils permettant d'évaluer la charge de travail



LE CPAS DE SCHAEARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

31/05/2026

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**
- d'une copie de l'attestation ACTIVA ou CPE **en PDF si vous êtes dans les conditions**
- Modèle 595 du casier judiciaire: modèle de base délivré en l'absence de modèle 596-1 ou 596-2 (article 595 du Code d'instruction criminelle) **en PDF**

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

- Ecouter, évaluer, arbitrer le personnel soignant dans le cadre du cycle d'évaluation
- Analyser, évaluer les besoins et participer aux choix du personnel
- Garantir la continuité des formations des équipes

- Maintenir une ambiance conviviale et une relation de confiance entre l'équipe soignant, les résidents et leurs familles
- Respecter le devoir de discrétion et respecter le secret professionnel
- S'intégrer dans le projet de vie de la Maison de repos
- Coordonner le travail pluridisciplinaire du personnel infirmier et paramédical, du personnel de réactivation, des kinésithérapeutes et des aides-soignants en mobilisant, développant et optimisant les ressources disponibles
- Organiser l'admission des nouveaux résidents
- Veiller à l'actualisation du dossier infirmier, paramédical, kinésithérapeutique et psychosocial du résident
- Veille à ce que les besoins en kinésithérapie, ergothérapie et logopédie repris dans le plan de soins soient rencontrés
- En collaboration avec le médecin coordinateur et conseiller et l'infirmier en chef coordinateur :
 - Organiser la concertation pluridisciplinaire qui a lieu au moins tous les deux mois
 - Formuler des propositions relatives à la politique nutritionnelle, la contention et /ou d'isolement, la maîtrise des infections liées aux soins, la prévention des escarres et plaies chroniques, les soins bucco-dentaires, la problématique d'incontinence et les soins palliatifs ainsi que la prise en charge des patients souffrant de démence
 - Organiser la prescription, la fourniture, la délivrance, la conservation et la distribution de médicaments en concertation avec les pharmaciens
 - Participer aux différents groupes de travail et l'élaboration du programme de qualité

PROFIL

Diplômes et connaissances :

- Vous êtes en possession du d'un graduat en infirmier. Le diplôme ou certificat demandé doit être délivré par un établissement d'enseignement belge reconnu par l'une des communautés du pays. Si votre diplôme a été délivré dans un pays étranger, vous pouvez également participer si vous avez obtenu une équivalence pour ce diplôme/certificat délivrée par l'une des Communautés.
- Pour les personnes en dehors de l'UE : carte de séjour avec permis de travail illimité ou exemption de permis de travail
- Vous avez une connaissance de la deuxième langue nationale (en possession du brevet Selor ou disposé à l'obtenir) ;



LE CPAS DE SCHAEARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

31/05/2026

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**
- d'une copie de l'attestation ACTIVA ou CPE **en PDF si vous êtes dans les conditions**
- Modèle 595 du casier judiciaire: modèle de base délivré en l'absence de modèle 596-1 ou 596-2 (article 595 du Code d'instruction criminelle) **en PDF**

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Expérience :

- Une expérience d'1an en management d'équipes soignantes est un atout ;
- Ecole de cadre est un atout ;

Connaissances techniques (savoir –faire) et Savoir-être :

- Vous avez une bonne capacité de communication ;
- Vous savez fédérer les équipes autour d'objectifs communs.
- Adhérer à la culture d'entreprise tournée vers une approche participative ;
- Vous avez l'esprit d'équipe et êtes capable de prises d'initiatives.
- Patient et empathique, vous avez la capacité à vous distancier émotionnellement.

Autres :

- Merci de vous renseigner sur l'aide à l'emploi (Activa, CPE...) auprès d'Actiris/VDAB/Forem, à laquelle vous pourriez prétendre et de nous transmettre les documents.

OFFRE

- CDI temps plein
- Horaires flexibles
- En moyenne 37 jours de congé par an pour un temps plein
- Echelle barémique conforme aux barèmes des administrations locales de la Région de Bruxelles-Capitale : NIVEAU BH5
Mensuel brut à l'index actuel (reconnaissance de l'expérience professionnelle utile sous réserve de la remise d'attestations probantes en application du statut pécuniaire) :
 - Sans ancienneté = 3.866,19 €
 - 10 années d'ancienneté = 4.494,28 €
 - 20 années d'ancienneté = 5.122,37 €
- Reprise de la totalité de l'ancienneté utile à la fonction
- Prime de fin d'année
- Prime linguistique mensuelle si réussite de l'article 8 du SELOR (255,46 €)
- Prime pour horaires inconfortables
- Prime pour prestations de nuit et de week-end
- Chèques-repas d'une valeur faciale de 8 euros
- Mise à disposition d'un téléphone à usage professionnel et privé et abonnement possible
- Assurance hospitalisation (après 6 mois d'ancienneté)
- Assurance pension
- Transport : abonnement gratuit sur le réseau bruxellois STIB
- Intervention à hauteur de 78 % par mois dans les frais de transport SNCB/De Lijn/TEC à l'extérieur du réseau bruxellois
- Indemnité vélo possible
- Accessibilité en transports en commun
- Parking gratuit à la Maison de Repos et de Soins La Ceresaie



LE CPAS DE SCHAEARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAEARBEEK WERFT AAN

- Programme de formation

CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

31/05/2026

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**
- d'une copie de l'attestation ACTIVA ou CPE **en PDF si vous êtes dans les conditions**
- Modèle 595 du casier judiciaire: modèle de base délivré en l'absence de modèle 596-1 ou 596-2 (article 595 du Code d'instruction criminelle) **en PDF**

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

PROCEDURE DE SELECTION

Afin de vous permettre de vous organiser, nous vous prions de bien vouloir noter les dates suivantes (**ATTENTION, CELLES- CI SONT NON MODIFIABLES**) :

La sélection se déroulera aux dates suivantes

Une épreuve écrite le 09.06.2026 à 09h00

Une épreuve orale le 16.06.2026

Information concernant le traitement de vos données personnelles

En participant à cette procédure de sélection vous confirmez avoir lu, compris et accepté les conditions de participation ainsi que toutes les informations qui vous ont été fournies, y compris celles concernant le traitement de vos données personnelles.

Le CPAS, en tant que responsable du traitement, traite uniquement les données personnelles nécessaires afin de gérer votre candidature de participation au recrutement décrit ci-dessus.

Le CPAS respecte vos droits en matière de protection des données personnelles. Vous pouvez, notamment, demander l'accès ou la rectification des données inexacts ou incomplètes. Vous pouvez aussi vous opposer au traitement sous certaines conditions. Vous pouvez exercer vos droits en vous adressant au délégué à la protection des données par email. Si vous estimez que vos droits n'ont pas été respectés vous pouvez introduire une plainte auprès de l'Autorité de protection des données (APD), site web :

<https://www.autoriteprotectiondonnees.be/citoyen/agir/introduire-une-plainte>

Pour en savoir plus sur la manière dont nous traitons vos données personnelles veuillez consulter la déclaration de protection des données du CPAS : <https://www.cpas-schaerbeek.brussels/declaration-de-protection-des-donnees/>