



LE CPAS DE SCHAEERBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEK WERFT AAN

CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre
candidature en français ou
néerlandais:

13/11/2025 à 12h00

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature
doivent **impérativement** être
accompagnés :

- de la référence du poste
dans l'objet de votre
candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de
motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme
requis (ou équivalence)
en PDF
- D'un **VISA** valide
- d'une copie de
l'attestation ACTIVA ou
CPE **en PDF si vous êtes
dans les conditions**
- Modèle 595 du casier
judiciaire: modèle de base
délivré en l'absence de
modèle 596-1 ou 596-2
(article 595 du Code
d'instruction criminelle) **en
PDF**

**Les dossiers incomplets ne
seront pas traités.**

AIDE SOIGNANT (h/f/x) - CDR

Réf:25-12-DPA-AideSoignant

LE CPAS DE SCHAEERBEEK EN BREF:

- Le 2^{ème} **plus grand CPAS** de la Région de Bruxelles-Capitale.
- Une culture managériale reposant sur les principes de **bienveillance, respect, équité et innovation**.
- Un **lieu de travail agréable** et desservi par les transports publics.
- Plus de **1000 travailleurs** dont 350 en insertion socio-professionnelle.
- Le CPAS de Schaerbeek mène une politique de **diversité**, de non-discrimination et d'égalité des droits. Nous garantissons l'égalité de traitement et d'accès aux sélections pour tous nos candidats. Les compétences sont déterminantes, et ce, indépendamment de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre, ou de l'orientation sexuelle.

MAISON DE REPOS ET DE SOINS LA CERISAIE

La maison de repos "La Ceresaie" est située sur la commune de Schaerbeek, à proximité du site Paul Brien de l'hôpital Brugmann.

Elle dispose d'une infrastructure d'hébergement pour personnes âgées qui comprend 123 lits agréés (120 lits MRS et 3 lits MR) répartis sur 3 étages en 69 chambres simples et 33 chambres doubles.

La Ceresaie accueille les résidents dans un cadre agréable et paisible. Chaque étage dispose de ses salons et salle-à-manger ainsi que de terrasses. Au rez-de-chaussée, une cafétéria, une salle de télévision et un restaurant offrent des lieux de convivialité qui donne un accès direct à un jardin verdoyant

Découvrez-la en cliquant sur ce lien : www.lacerisaie1030.be

FONCTION

Le CPAS recherche des aides-soignants pour sa maison de repos La Ceresaie. Ses tâches sont les suivantes :

- Participer à la prise en charge globale et multidisciplinaire d'un résident par la dispensation des soins efficaces répondant aux besoins du résident pour le maintien, le suivi et/ou l'amélioration de sa santé ;
- Respecter intégralement les droits du résident et de la personne âgée dans toutes leurs dimensions : culture et valeurs, intimité, rythme de vie, habitudes, préférences alimentaires, etc. ;
- Sous l'autorité de l'infirmier, exécuter avec rigueur et dans le respect des normes de sécurité les soins prescrits ;
- Prodiger des soins en respectant l'autonomie ou la dépendance du résident conformément au projet de vie de la maison ;
- Surveiller l'état moral et mental du résident, s'y adapter et y adapter les soins et la manière de les dispenser (personnes grabataires, Alzheimer, en fin de vie, etc.) ;
- Pratiquer les techniques de soins telles qu'édictees dans le service ;



LE CPAS DE SCHAEERBEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEK WERFT AAN

CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais:

13/11/2025 à 12h00

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**
- D'un **VISA** valide
- d'une copie de l'attestation ACTIVA ou CPE **en PDF si vous êtes dans les conditions**
- Modèle 595 du casier judiciaire: modèle de base délivré en l'absence de modèle 596-1 ou 596-2 (article 595 du Code d'instruction criminelle) **en PDF**

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

- Prévenir les risques médicaux et les complications ;
- Assurer l'accompagnement du résident dans sa douleur tant physique que psychologique ;
- Faire part des observations concernant le résident, inscrire les informations pertinentes dans le dossier infirmier et contribuer ainsi au suivi global de celui-ci ;
- Dispenser les soins d'hygiène en étant attentif au respect des mesures relatives à l'hygiène, à la prévention de la contamination et à la propreté générale ;
- Aider ses collègues, voire ceux d'autres services en cas de besoin ;
- S'inscrire dans la dynamique des soins palliatifs développés dans la maison de repos et la respecter.

PROFIL

Carte de séjour avec permis de travail illimité ou exemption de permis de travail pour les personnes en dehors de l'UE

Compétences :

- DIPLÔME d'aide-soignant ou EQUIVALENCE avec numéro Visa du SPF santé publique
- Avoir des connaissances en néerlandais (posséder le brevet Selor ou être disposé à l'obtenir).

Expérience :

- Expérience en maison de repos souhaitée

Savoir-être :

- Adhérer à la culture d'entreprise tournée vers une approche participative

Qualités :

- Intérêt marqué pour la gériatrie

OFFRE

- **Contrat de remplacement ;**
- En moyenne 37 jours de congé par an pour un temps plein
- Echelle barémique conforme aux barèmes des administrations locales de la Région de Bruxelles-Capitale : **NIVEAU D**
- Mensuel brut à l'index actuel (reconnaissance de l'expérience professionnelle utile sous réserve de la remise d'attestations probantes en application du statut pécuniaire) :
 - Sans ancienneté = **2487,44€**
 - 10 années d'ancienneté = **2817,23€**
 - 20 années d'ancienneté = **3147,02 €**
- Reprise de la totalité de l'ancienneté utile à la fonction
- Prime de fin d'année
- Prime linguistique mensuelle si réussite de l'article 8 du **SELOR (133,79 €)**
- Prime pour horaires inconfortables



LE CPAS DE SCHAEARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais:

13/11/2025 à 12h00

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**
- D'un **VISA** valide
- d'une copie de l'attestation ACTIVA ou CPE **en PDF si vous êtes dans les conditions**
- Modèle 595 du casier judiciaire: modèle de base délivré en l'absence de modèle 596-1 ou 596-2 (article 595 du Code d'instruction criminelle) **en PDF**

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

- Chèques-repas d'une valeur faciale de 8 euros
- Assurance hospitalisation (après 6 mois d'ancienneté)
- Transport : abonnement gratuit sur le réseau bruxellois STIB
- Intervention à hauteur de 78 % par mois dans les frais de transport SNCB/De Lijn/TEC à l'extérieur du réseau bruxellois
- Indemnité vélo possible
- Accessibilité en transports en commun et parking gratuit au sein de notre MRS La Cerisaie
- Programme de formation

PROCEDURE DE SELECTION

Afin de vous permettre de vous organiser, nous vous prions de bien vouloir noter les 2 dates suivantes (**ATTENTION, CELLES-CI SONT NON MODIFIABLES**) :

- **17/11** : Screening des candidatures
- **19/11** : L'entretien oral à partir de 13h30

Information concernant le traitement de vos données personnelles

En participant à cette procédure de sélection vous confirmez avoir lu, compris et accepté les conditions de participation ainsi que toutes les informations qui vous ont été fournies, y compris celles concernant le traitement de vos données personnelles.

Le CPAS, en tant que responsable du traitement, traite uniquement les données personnelles nécessaires afin de gérer votre candidature de participation au recrutement décrit ci-dessus.

Le CPAS respecte vos droits en matière de protection des données personnelles. Vous pouvez, notamment, demander l'accès ou la rectification des données inexacts ou incomplètes. Vous pouvez aussi vous opposer au traitement sous certaines conditions. Vous pouvez exercer vos droits en vous adressant au délégué à la protection des données par email. Si vous estimez que vos droits n'ont pas été respectés vous pouvez introduire une plainte auprès de l'Autorité de protection des données (APD), site web :

<https://www.autoriteprotectiondonnees.be/citoyen/agir/introduire-une-plainte>

Pour en savoir plus sur la manière dont nous traitons vos données personnelles veuillez consulter la déclaration de protection des données du CPAS : <https://www.cpas-schaerbeek.brussels/declaration-de-protection-des-donnees/>