



## LE CPAS DE SCHAEARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAEARBEEK WERFT AAN

### CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

**02/05/2024**

Par mail :

[grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels](mailto:grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels)

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek  
Ressources Humaines  
70, boulevard Reyers  
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**
- d'une copie de l'attestation ACTIVA ou CPE **en PDF si vous êtes dans les conditions**

**Les dossiers incomplets ne seront pas traités.**

L'épreuve écrite a lieu le 28/05/2024 et l'épreuve orale le 14/06/2024.

### Référent de quartier CLSS – Chef de projet (h/f/x)

*Réf: refquartierCLSS0424*

#### LE CPAS DE SCHAEARBEEK EN BREF:

- Le **2<sup>ème</sup>** plus grand CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale.
- Une **culture** managériale reposant sur les principes de bienveillance, respect, équité et innovation.
- Un **lieu de travail agréable** et desservi par les transports publics.
- Plus de **1000 travailleurs** dont 350 en insertion socio-professionnelle.
- Le CPAS de Schaerbeek mène une politique de **diversité**, de non-discrimination et d'égalité des droits. Nous garantissons l'égalité de traitement et d'accès aux sélections pour tous nos candidats. Les compétences sont déterminantes, et ce, indépendamment de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre, ou de l'orientation sexuelle.

#### FONCTION

Cadre de la fonction :

Les Contrats Locaux Social-santé (CLSS) sont un outil de la politique social-santé bruxelloise visant à renforcer l'approche intégrée et locale de l'action sociale et de santé afin qu'elle réponde au mieux aux besoins collectifs et individuels des habitants des quartiers. Ils sont un outil du plan social-santé intégré qui vise à améliorer le bien-être des bruxellois. Ils s'appuient sur un partenariat entre la COCOM et les CPAS qui à travers les coordinations sociales vont mettre en œuvre des actions permettant une meilleure organisation locale des services social-santé en faveur des habitants et des travailleurs des quartiers.

Les tâches:

En tant que référent de quartier CLSS au sein de la Coordination de l'Action Sociale de Schaerbeek (la CASS), vous serez amené à :

- Piloter le groupe de travail quartier : organiser et animer les rencontres
- Créer les conditions favorables à la participation et l'engagement des acteurs locaux
- Elaborer un diagnostic communautaire : réaliser un état des lieux de l'offre de service social santé du quartier et des besoins de la population, analyser les problématiques du quartier
- Coconstruire et rédiger un plan d'actions pour le quartier
- Rencontrer les partenaires locaux
- Renforcer les actions d'interconnaissance et l'articulation entre l'existant
- Fédérer autour d'un projet
- Coconstruire des projets avec les acteurs locaux
- Suivre la mise en œuvre des projets



## LE CPAS DE SCHAEARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAEARBEEK WERFT AAN

### CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

**02/05/2024**

Par mail :

[grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels](mailto:grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels)

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek  
Ressources Humaines  
70, boulevard Reyers  
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**
- d'une copie de l'attestation ACTIVA ou CPE **en PDF si vous êtes dans les conditions**

**Les dossiers incomplets ne seront pas traités.**

L'épreuve écrite a lieu le 28/05/2024 et l'épreuve orale le 14/06/2024.

- Evaluer les projets.

### PROFIL

---

Carte de séjour avec permis de travail illimité ou exemption de permis de travail pour les personnes en dehors de l'UE

#### Compétences :

- **MASTER** idéalement en sciences humaines ou EQUIVALENCE
- Connaissances de la seconde langue nationale (posséder le brevet Selor ou être disposé à l'obtenir).

#### Expérience :

- Avoir une expérience de travail en réseau ou en partenariat
- Idéalement, une solide expérience dans le secteur social
- Idéalement, minimum 2 ans d'expérience utile

#### Connaissances techniques (savoir –faire) :

- Bon négociateur
- Gestion de projet
- Capacités analytiques
- Animation de groupe dans une dynamique d'intelligence collective

#### Savoir-être :

- Adhérer à la culture d'entreprise tournée vers une approche participative
- Excellente communication orale et écrite
- Assertivité
- Autonomie

#### Autres :

- Merci de vous renseigner sur **l'aide à l'emploi** (Activa, CPE...) auprès d'Actiris/VDAB/Forem, à laquelle vous pourriez prétendre et de nous transmettre les documents.

### OFFRE

---

- **CDD** à partir du 01.07.2024 au 30.06.2025 à temps plein
- Horaires flexibles
- En moyenne 37 jours de congé par an pour un temps plein
- Télétravail possible après la période d'intégration
- Indemnité de télétravail possible
- Echelle barémique conforme aux barèmes des administrations locales de la Région de Bruxelles-Capitale : NIVEAU A1  
*Mensuel brut à l'index actuel (reconnaissance de l'expérience professionnelle utile sous réserve de la remise d'attestations probantes en application du statut pécuniaire) :*



## LE CPAS DE SCHAEARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAEARBEEK WERFT AAN

### CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

**02/05/2024**

#### Par mail :

[grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels](mailto:grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels)

#### Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek  
Ressources Humaines  
70, boulevard Reyers  
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**
- d'une copie de l'attestation ACTIVA ou CPE **en PDF si vous êtes dans les conditions**

**Les dossiers incomplets ne seront pas traités.**

*L'épreuve écrite a lieu le 28/05/2024 et l'épreuve orale le 14/06/2024.*

- Sans ancienneté = 3.836,58 €
- 10 années d'ancienneté = 4.536,19 €
- 20 années d'ancienneté = 5.235,79 €
- Reprise de la totalité de l'ancienneté utile à la fonction
- Prime de fin d'année
- Prime linguistique mensuelle si réussite de l'article 8 du SELOR (278,11 €)
- Chèques-repas d'une valeur faciale de 8 euros
- Mise à disposition d'un téléphone à usage professionnel et privé et abonnement
- Assurance hospitalisation (après 6 mois d'ancienneté)
- Pension complémentaire
- Transport : abonnement gratuit sur le réseau bruxellois STIB
- Intervention à hauteur de 78 % par mois dans les frais de transport SNCB/De Lijn/TEC à l'extérieur du réseau bruxellois
- Indemnité vélo possible
- Programme de formation



## LE CPAS DE SCHAARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

### OVERTUIGD?

Stuur ons uw kandidatuur in het Frans of het Nederlands tegen uiterlijk:

**02/05/2024**

Per e-mail naar:

[grh-hrm@cpas-schaarbeek.brussels](mailto:grh-hrm@cpas-schaarbeek.brussels)

Of per post naar:

OCMW van Schaarbeek  
Human Resources  
Reyerslaan 70  
1030 Schaarbeek

De kandidaturodossiers moeten **verplicht** het volgende bevatten:

- de functiereferentie in het onderwerp van uw kandidatuur;
- een up-to-date cv **in pdf-formaat**;
- een motivatiebrief **in pdf-formaat**;
- een kopie van het vereiste diploma (of gelijkwaardigheidsattest) **in pdf-formaat**
- een kopie van het ACTIVA-attest of van het attest met het oog op een startbaan-overeenkomst **in pdf-formaat**, indien u aan de voorwaarden voldoet

**Onvolledige dossiers worden niet behandeld.**

*De schriftelijke proef vindt plaats op 28/05/2024 en de mondelinge op 14/06/2024.*

## Wijkaanspreekpunt LWGC – Projectleider (m/v/x)

*Ref: [refquartierCLSS0424](#)*

### HET OCMW VAN SCHAARBEEK IN HET KORT:

- Het **2e grootste OCMW** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Een **managementcultuur** die berust op de principes van welwillendheid, respect, rechtvaardigheid en vernieuwing.
- Een **aangename werkplaats** die bereikbaar is met het openbaar vervoer.
- Meer dan **1000 werknemers** waarvan 350 socioprofessionele inschakelingsmedewerkers.
- Het OCMW van Schaarbeek voert een beleid van **diversiteit**, non-discriminatie en gelijke rechten. Wij garanderen voor alle kandidaten een gelijke behandeling en toegang tot de selecties. De bekwaamheden zijn doorslaggevend, en dit ongeacht de leeftijd, de afkomst, de handicap, het geslacht of de seksuele geaardheid.

### FONCTION

#### Functiekader:

Via de Lokale Welzijns- en Gezondheidscontracten (LWGC) wil het Brusselse sociaal/gezondheidsbeleid, dat een geïntegreerde en lokale maatschappelijke en gezondheidsdienstverlening beoogt, zo goed mogelijk aan de collectieve en individuele behoeften van de wijkbewoners tegemoet komen. De LGWC zijn tools van het sociaal/gezondheidsplan dat het welzijn van de Brusselaars wil verbeteren. Ze steunen op een partnerschap tussen de GGC en de OCMW's die via sociale coördinatie acties zullen lanceren om de sociale/gezondheidsdiensten voor de inwoners en werknemers van de wijken beter lokaal te organiseren.

#### Taken:

Als wijkaanspreekpunt LWGC in de Coördinatie van de Schaarbeekse Sociale Actie (CSSA) heeft u de volgende taken:

- De wijkwerkgroep leiden: bijeenkomsten organiseren en leiden
- Gunstige omstandigheden creëren om de medewerking en het engagement van de lokale partners te bevorderen
- Een communautaire diagnose opstellen: een stand van zaken opmaken van het sociale dienstenaanbod in de wijk en van de behoeften van de bevolking, de problemen van de wijk analyseren
- Een actieplan voor de wijk opstellen en mee helpen uitbouwen
- De lokale partners ontmoeten
- Meer acties ondernemen om het wederzijds begrip en de samenhang te bevorderen
- Mensen verenigen rond een project
- Projecten uitbouwen samen met de lokale partners



## LE CPAS DE SCHAARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

### OVERTUIGD?

Stuur ons uw kandidatuur in het Frans of het Nederlands tegen uiterlijk:

**02/05/2024**

Per e-mail naar:

[grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels](mailto:grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels)

Of per post naar:

OCMW van Schaarbeek  
Human Resources  
Reyerslaan 70  
1030 Schaarbeek

De kandidatuurdoSSIERS moeten **verplicht** het volgende bevatten:

- de functiereferentie in het onderwerp van uw kandidatuur;
- een up-to-date cv **in pdf-formaat**;
- een motivatiebrief **in pdf-formaat**;
- een kopie van het vereiste diploma (of gelijkwaardigheidsattest) **in pdf-formaat**
- een kopie van het ACTIVA-attest of van het attest met het oog op een startbaanovereenkomst **in pdf-formaat**, indien u aan de voorwaarden voldoet

**Onvolledige dossiers worden niet behandeld.**

De schriftelijke proef vindt plaats op 28/05/2024 en de mondelinge op 14/06/2024.

- De lancering van de projecten opvolgen
- Projecten evalueren.

### PROFIEL

Voor personen van buiten de EU: verblijfsvergunning met onbeperkte arbeidsvergunning of vrijgesteld van arbeidsvergunning zijn

#### Vaardigheden:

- **MASTER**, idealiter in menswetenschappen of GELIJKWAARDIG
- Kennis van de andere landstaal (in het bezit zijn van het Selorbrevet of bereid zijn om het te behalen).

#### Ervaring:

- Ervaring met netwerken of werken in een partnerschap
- Idealiter over gedegen ervaring in de sociale sector beschikken
- Idealiter over minstens 2 jaar nuttige ervaring beschikken

#### Technische kennis (knowhow):

- Goed kunnen onderhandelen
- Projectbeheer
- Analytische vaardigheden
- Leiden van groepen in een dynamiek van collectieve intelligentie

#### Soft skills:

- Toetreding tot de bedrijfscultuur die gericht is op een participatieve aanpak
- Uitstekend schriftelijk en mondeling kunnen communiceren
- Assertiviteit
- Autonomie

#### Andere:

- Vraag bij Actiris/VDAB/Forem na op welke **tewerkstellingsmaatregel** (Activa, startbaanovereenkomst...) u aanspraak kunt maken en bezorg ons de desbetreffende documenten.

### AANBOD

- Voltijds **CBD** vanaf 01.07.2024 tot 30.06.2025
- Flexibele urregelingen
- Gemiddeld 37 vakantiedagen per jaar voor een voltijdse functie
- Telewerk mogelijk na de inwerkperiode
- Telewerkpremie mogelijk
- Weddeschaal overeenkomstig de barema's van de lokale Brusselse besturen: NIVEAU A1



## LE CPAS DE SCHAARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

### OVERTUIGD?

Stuur ons uw kandidatuur in het Frans of het Nederlands tegen uiterlijk:

**02/05/2024**

#### Per e-mail naar:

[grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels](mailto:grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels)

#### Of per post naar:

OCMW van Schaarbeek  
Human Resources  
Reyerslaan 70  
1030 Schaarbeek

De kandidatuurdoossiers moeten **verplicht** het volgende bevatten:

- de functiereferentie in het onderwerp van uw kandidatuur;
- een up-to-date cv **in pdf-formaat**;
- een motivatiebrief **in pdf-formaat**;
- een kopie van het vereiste diploma (of gelijkwaardigheidsattest) **in pdf-formaat**
- een kopie van het ACTIVA-attest of van het attest met het oog op een startbaanovereenkomst **in pdf-formaat**, indien u aan de voorwaarden voldoet

**Onvolledige dossiers worden niet behandeld.**

*De schriftelijke proef vindt plaats op 28/05/2024 en de mondelinge op 14/06/2024.*

*Maandelijks brutoloon aan de huidige index (erkenning van de nuttige beroepservaring onder voorbehoud van afgifte van relevante attesten in toepassing van het geldelijk statuut) :*

- o Zonder anciënniteit = € 3.836,58
  - o 10 jaar anciënniteit = € 4.536,19
  - o 20 jaar anciënniteit = € 5.235,79
- Volledige overname van de anciënniteit die nuttig is voor de functie
  - Eindejaarspremie
  - Maandelijkse taalpremie indien geslaagd voor het artikel 8 van SELOR (€ 278,11)
  - Maaltijdcheques met een nominale waarde van 8 euro
  - Terbeschikkingstelling van een telefoon voor beroeps-en privégebruik met abonnement
  - Hospitalisatieverzekering (na 6 maanden anciënniteit)
  - Aanvullend pensioen
  - Transport: gratis abonnement op het Brusselse MIVB-net
  - Maandelijkse tussenkomst ten belope van 78 % in de kosten van het vervoer met de NMBS/De Lijn/TEC buiten het Brusselse net
  - Fietsvergoeding mogelijk
  - Opleidingsprogramma