



LE CPAS DE SCHAERBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

10/03/2023

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

L'épreuve écrite a lieu le 20/03/2023 et l'épreuve orale le 31/03/2023.

Technicien Energie (h/f/x)

Réf: 2023-02TechE

LE CPAS DE SCHAERBEEK EN BREF:

- Le **2^{ème} plus grand CPAS** de la Région de Bruxelles-Capitale.
- Une **nouvelle culture** managériale reposant sur les principes de bienveillance, respect, équité et innovation.
- Un **lieu de travail agréable** et desservi par les transports publics.
- Plus de **1000 travailleurs** dont 350 en insertion socio-professionnelle.
- Le CPAS de Schaerbeek mène une politique de **diversité**, de non-discrimination et d'égalité des droits. Nous garantissons l'égalité de traitement et d'accès aux sélections pour tous nos candidats. Les compétences sont déterminantes, et ce, indépendamment de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre, ou de l'orientation sexuelle.

FONCTION

A partir d'outils de diagnostics techniques, réaliser des enquêtes dans les habitations des citoyens bénéficiaires afin de comprendre leur consommation énergétique et d'identifier les problèmes de consommations anormales. Ceci, dans le but de proposer aux assistants sociaux les interventions adéquates et de soumettre aux citoyens bénéficiaires des recommandations pour une utilisation rationnelle d'énergie, de l'eau et pour une amélioration de conditions de sécurité et de confort dans leurs logements.

En tant que technicien à la cellule énergie du CPAS de Schaerbeek vous serez amené à :

- Analyser des factures et décomptes de charges ;
- Soutenir les assistants sociaux dans l'analyse des factures (incluses dans un bilan énergétique plus global) et des décomptes de charges des citoyens bénéficiaires en leur apportant les connaissances techniques nécessaires afin d'identifier les problèmes de surconsommation éventuels et de proposer aux assistants sociaux des mesures correctives personnalisées ;
- Participer à la réalisation des enquêtes dans les logements des bénéficiaires afin d'analyser et d'identifier les causes techniques et comportementales éventuelles de surconsommation d'énergie et y effectuer des interventions techniques de petite envergure dans les plus urgents des cas ;
- Rédiger des rapports techniques complets ;
- Proposer des recommandations d'amélioration en déterminant les solutions techniques adaptées aux problèmes spécifiques des citoyens bénéficiaires et les orienter vers les services et associations compétents le cas échéant afin de limiter et d'améliorer la consommation des ménages.



LE CPAS DE SCHAARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

10/03/2023

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

L'épreuve écrite a lieu le 20/03/2023 et l'épreuve orale le 31/03/2023.

PROFIL

En tant que technicien à la cellule énergie, vous:

- Etes titulaire d'un CESS à orientation technique ;
- Etes titulaire d'une carte de séjour avec permis de travail illimité ou exemption de permis de travail (Pour les personnes en dehors de l'UE)
- Vous possédez 1 an d'expérience dans la réalisation des (petites) interventions techniques dans les logements est requise
- Etes disposé à effectuer des visites des logements de nos Citoyens bénéficiaires
- Etes à l'écoute du marché et des modifications tant légales que réglementaires dans le domaine de l'énergie (consommation, techniques et technologies)
- Vous tenez informé des services proposés par le secteur associatif afin de fournir des conseils pratiques aux bénéficiaires quant à l'amélioration de leur consommation énergétique
- Etes proactif, vous avez un esprit d'équipe et collaborez de manière fluide
- Etes en possession de votre brevet Selor ou disposé à l'obtenir
- Avez des bonnes capacités de communication avec le public, les bailleurs, les fournisseurs d'énergie et les prestataires des travaux
- Avez de bonnes capacités de rédaction d'un rapport technique des courriers et e-mails
- Maîtrisez l'outil informatique (Word Base, Excel base, MS office, ...).

OFFRE

- CDI à temps plein
- Horaires flexibles
- En moyenne 37 jours de congé par an pour un temps plein
- Télétravail possible après la période d'intégration
- Prime de télétravail possible
- Echelle barémique conforme aux barèmes des administrations locales de la Région de Bruxelles-Capitale : **C**
Mensuel brut à l'index actuel (reconnaissance de l'expérience professionnelle utile sous réserve de la remise d'attestations probantes en application du statut pécuniaire) :
 - Sans ancienneté = 2.418,98 €
 - 10 années d'ancienneté = 2.862,83 €
 - 20 années d'ancienneté = 3.306,68 €
- Reprise de la totalité de l'ancienneté utile à la fonction
- Prime de fin d'année
- Prime linguistique mensuelle si réussite de l'article 8 du SELOR (180,06€)
- Chèques-repas d'une valeur faciale de 8 euros
- Assurance hospitalisation (après 6 mois d'ancienneté)
- Assurance pension



LE CPAS DE SCHAERBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

CONVAINCU(E) ?

Envoyez-nous votre candidature en français ou néerlandais au plus tard le :

10/03/2023

Par mail :

grh-hrm@cpas-schaerbeek.brussels

Ou par courrier :

CPAS de Schaerbeek
Ressources Humaines
70, boulevard Reyers
1030 Schaerbeek

Les dossiers de candidature doivent **impérativement** être accompagnés :

- de la référence du poste dans l'objet de votre candidature
- d'un CV à jour **en PDF**
- d'une lettre de motivation **en PDF**
- d'une copie du diplôme requis (ou équivalence) **en PDF**

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

L'épreuve écrite a lieu le 20/03/2023 et l'épreuve orale le 31/03/2023.

- Transport : abonnement gratuit sur le réseau bruxellois STIB
- Intervention à hauteur de 78 % par mois dans les frais de transport SNCB/De Lijn/TEC à l'extérieur du réseau bruxellois
- Indemnité vélo possible
- Programme de formation



LE CPAS DE SCHAARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

OVERTUIGD?

Stuur ons uw kandidatuur in
het Frans of het Nederlands
tegen uiterlijk:

10/03//2023

Per e-mail naar :

grh-hrm@cpas-schaarbeek.brussels

Of per post naar:

OCMW van Schaarbeek
Human Resources
Reyerslaan 70
1030 Schaarbeek

De kandidatuurdoSSIers
moeten **verplicht** het volgende
bevatten:

- de functiereferentie in
het onderwerp van uw
kandidatuur;
- een up-to-date cv
(PDF);
- een motivatiebrief
(PDF);
- een kopie van het
vereiste diploma (of
gelijkwaardigheids-
attest) (PDF);

**Onvolledige dossiers worden
niet behandeld.**

*De schriftelijke proef vindt
plaats op 20/03/2023 en de
mondelinge proef op
31/03/2023.*

Energietechnicus (m/v/x)

Réf: 2023-02TechE

HET OCMW VAN SCHAARBEEK IN HET KORT

- Het **2e grootste OCMW** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Een **nieuwe managementcultuur** die berust op de principes van welwillendheid, respect, rechtvaardigheid en vernieuwing.
- Een **aangename werkplaats** die bereikbaar is met het openbaar vervoer.
- Meer dan **1000 werknemers** waarvan 350 socioprofessionele inschakelingsmedewerkers.

Het OCMW van Schaarbeek voert een beleid van **diversiteit**, non-discriminatie en gelijke rechten. Wij garanderen voor alle kandidaten een gelijke behandeling en toegang tot de selecties. De bekwaamheden zijn doorslaggevend, en dit ongeacht de leeftijd, de afkomst, de handicap, het geslacht of de seksuele geaardheid.

FUNCTIE

Aan de hand van technische diagnosemiddelen onderzoeken uitvoeren in de woningen van de begunstigde burgers om hun energieverbruik te begrijpen en problemen i.v.m. abnormaal verbruik op te sporen. Het doel is om zo gepaste interventies te kunnen voorstellen aan de maatschappelijk assistenten en aanbevelingen te doen aan de begunstigde burgers met het oog op rationeel energie- en watergebruik om te zorgen voor meer veiligheid en comfort in hun woningen.

Als technicus bij de Energiecel van het OCMW van Schaarbeek heeft u de volgende taken:

- facturen en lastenafrekeningen analyseren;
- de maatschappelijk assistenten ondersteunen bij de analyse van facturen (energiebalans en globale facturen) en lastenafrekeningen van de begunstigde burgers door de technische kennis te delen die noodzakelijk is om eventuele problemen van overconsumptie van energie op te sporen en om gepersonaliseerde correctiemaatregelen voor te stellen aan de maatschappelijk assistenten;
- meewerken aan de uitvoering van onderzoeken in de woningen van de begunstigten om de technische oorzaken en eventueel gedrag die zorgen voor overconsumptie van energie te analyseren en te identificeren en kleine technische interventies uit te voeren in dringende gevallen;
- volledige technische rapporten opstellen;
- aanbevelingen doen met het oog op verbetering door technische oplossingen te bepalen specifiek voor de problemen van de begunstigde burgers en ze zo nodig door te verwijzen naar bevoegde diensten en verenigingen om het verbruik van de gezinnen te beperken en verbeteren.



LE CPAS DE SCHAARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

OVERTUIGD?

Stuur ons uw kandidatuur in het Frans of het Nederlands tegen uiterlijk:

10/03//2023

Per e-mail naar :

grh-hrm@cpas-schaarbeek.brussels

Of per post naar:

OCMW van Schaarbeek
Human Resources
Reyerslaan 70
1030 Schaarbeek

De kandidatuurdoSSIers moeten **verplicht** het volgende bevatten:

- de functiereferentie in het onderwerp van uw kandidatuur;
- een up-to-date cv **(PDF)**;
- een motivatiebrief **(PDF)**;
- een kopie van het vereiste diploma (of gelijkwaardigheidsattest) **(PDF)**;

Onvolledige dossiers worden niet behandeld.

De schriftelijke proef vindt plaats op 20/03/2023 en de mondelinge proef op 31/03/2023.

PROFIEL

Als technicus bij de Energiecel moet u:

- verplicht houder zijn van een getuigschrift hoger in een technische richting ;
- Voor personen van buiten de EU: verblijfsvergunning met onbeperkte arbeidsvergunning
- Minimaal 1 jaar ervaring in het uitvoeren van (kleine) technische interventies in woningen beschikken verplicht;
- bereid zijn om de woningen van onze begunstigde burgers te bezoeken;
- de markt en de wettelijke en reglementaire wijzigingen op energievak (verbruik, technieken en technologieën) opvolgen;
- op de hoogte blijven van de diensten die door de verenigingssector worden aangeboden om praktische tips te kunnen geven aan de begunstigten over hoe zijn hun energieverbruik kunnen verbeteren;
- proactief zijn, over teamgeest beschikken en vlot kunnen samenwerken;
- in het bezit zijn van het Selorbrevet of bereid zijn om het te behalen;
- goed kunnen communiceren met het publiek, de huurders, de energieleveranciers en de dienstverleners van werken;
- goed technische rapporten, brieven en e-mails kunnen opstellen;
- met IT-tools kunnen werken (basis Word en Excel, MS office, ...).

AANBOD

- Voltijds contract van onbepaalde duur
- Flexibele uurregelingen
- Gemiddeld 37 vakantiedagen per jaar voor een voltijdse functie
- Telewerk mogelijk na 6 maanden anciënniteit
- Telewerkpremie mogelijk
- Weddeschaal overeenkomstig de barema's van de lokale Brusselse besturen: C
Maandelijks brutoloon aan de huidige index (erkenning van de beroepservaring onder voorbehoud van afgifte van relevante attesten in toepassing van het geldelijk statuut):
 - Zonder anciënniteit = € 2.418,98
 - 10 jaar anciënniteit = € 2.862,83
 - 20 jaar anciënniteit = € 3.306,68
- Volledige overname van de anciënniteit die nuttig is voor de functie
- Eindejaarspremie
- Maandelijkse taalpremie indien geslaagd voor het artikel 8 van SELOR (€ 180,06)
- Maaltijdcheques met een nominale waarde van 8 euro
- Hospitalisatieverzekering (na 6 maanden anciënniteit)
- Pensioenverzekering
- Transport: gratis abonnement op het Brusselse MIVB-net



LE CPAS DE SCHAARBEEK RECRUTE - HET OCMW VAN SCHAARBEEK WERFT AAN

OVERTUIGD?

Stuur ons uw kandidatuur in het Frans of het Nederlands tegen uiterlijk:

10/03//2023

Per e-mail naar :

grh-hrm@cpas-schaarbeek.brussels

Of per post naar:

OCMW van Schaarbeek
Human Resources
Reyerslaan 70
1030 Schaarbeek

De kandidatuurdoSSIers moeten **verplicht** het volgende bevatten:

- de functiereferentie in het onderwerp van uw kandidatuur;
- een up-to-date cv **(PDF)**;
- een motivatiebrief **(PDF)**;
- een kopie van het vereiste diploma (of gelijkwaardigheidsattest) **(PDF)**;

Onvolledige dossiers worden niet behandeld.

De schriftelijke proef vindt plaats op 20/03/2023 en de mondelinge proef op 31/03/2023.

- Maandelijkse tussenkomst ten belope van 78 % in de kosten van het vervoer met de NMBS/De Lijn/TEC buiten het Brusselse net
- Fietsvergoeding mogelijk
- Opleidingsprogramma